

## RECURSOS PESSOAIS E RESULTADOS NO TRABALHO: O PAPEL MEDIADOR DO ENGAJAMENTO NA CARREIRA EM PROFISSIONAIS DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

***Alexandra de Oliveira Rodrigues Marçulo<sup>1</sup>, Adriel Gomes Costa<sup>2</sup>, Henrique Garcia Santos<sup>3</sup>, Tiago Araújo Nunes de Lima<sup>4</sup>, Bruno Reis<sup>5</sup>, Antonio Bartolomeu Nilfran Mercedes de Aguiar<sup>6</sup>***

**Resumo:** As diversas mudanças pelas quais o mundo do trabalho vem passando têm afetado sobremaneira a ambiência organizacional e, conseqüentemente, as perspectivas da carreira dos indivíduos, o que tem despertado o interesse dos estudiosos por aprofundar a compreensão da temática da carreira e dos recursos pessoais imprescindíveis para o adequado desenvolvimento na carreira. Os recursos pessoais consistem em autoavaliações positivas que desenvolvem nos indivíduos a capacidade para controlar e atuar adequadamente em seu ambiente. Ao contrário dos traços de personalidade e temperamento, os recursos pessoais são descritos como estados que podem ser desenvolvidos e geridos para um melhor desempenho no trabalho. Tais recursos, caracterizam-se como atributos individuais que permitem ao indivíduo controlar seu ambiente laboral. Para as organizações sobreviverem e prosperarem, elas precisam ter empregados motivados e psicologicamente saudáveis, além de políticas de recursos humanos sincronizadas. Em outras palavras, as organizações modernas esperam que seus empregados sejam proativos e mostrem iniciativa, que colaborem com os demais, que tomem a responsabilidade pelo seu próprio desenvolvimento de carreira e que se comprometam com a excelência. Os empregados positivos concentram-se, portanto, em suas fortalezas, virtudes e aspectos positivos, contribuindo, dessa forma, para o funcionamento ótimo das pessoas nas organizações. Cumpre ressaltar, por fim, que determinados recursos pessoais e resultados do trabalho, por vezes, são específicos a determinados grupos ocupacionais, razão pela qual o estudo foi direcionado a profissionais da área de Tecnologia da Informação. O presente trabalho teve por

<sup>1</sup>Professora do IFRR/Campus Boa Vista . E-mail: alexandra.marçulo@ifrr.edu.br

<sup>2</sup>Aluno Curso Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas /Campus Boa Vista

<sup>3</sup>Aluno Curso Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas /Campus Boa Vista

<sup>4</sup>Aluno Curso Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas /Campus Boa Vista

<sup>5</sup>Aluno Curso Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas /Campus Boa Vista

<sup>6</sup>Aluno Curso Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas /Campus Boa Vista

objetivo examinar o impacto de dois recursos pessoais sobre o engajamento na carreira e deste último em dois resultados do trabalho em profissionais de TI. Os recursos pessoais abordados foram a autoeficácia e a adaptabilidade à carreira, enquanto o resultado do trabalho investigados foram o desenvolvimento profissional e intenção de rotatividade. Em relação ao contexto da pesquisa, está sendo desenvolvida no âmbito das Organizações de Trabalho e Instituições de Ensino da Região Norte. A amostra é composta por cerca de 100 profissionais de Tecnologia da Informação de ambos os sexos. Os dados coletados por meio de escalas referentes aos construtos estudados, serão analisados por meio do *software JASP e MPlus* (versão 6.12). Serão realizadas as análises dos dados sociodemográficos e as análises fatoriais confirmatórias de cada uma das escalas para se verificar suas estruturas unifatoriais. Avaliaremos os índices de consistência interna, por meio do coeficiente alfa de Cronbach. As hipóteses de pesquisa serão testadas por meio modelagem de equações estruturais, avaliando-se inicialmente o efeito direto das variáveis independentes (autoeficácia e adaptabilidade à carreira) sobre as variáveis dependentes (intenção de rotatividade e desempenho Profissional). Testaremos o efeito direto das variáveis independentes sobre a variável mediadora (engajamento na carreira), bem como o efeito direto da variável mediadora sobre as variáveis dependentes. Será verificado, ainda, o efeito indireto das variáveis independentes sobre as variáveis dependentes. Os índices de ajuste a serem avaliados e os valores de referência adotados serão:  $\chi^2/df < 5$ ; CFI > 0,95; TLI > 0,95; RMSEA < 0,08.

**Palavras-chave:** Adaptabilidade, Autoeficácia, Desempenho, Engajamento, Rotatividade.

**Apoio financeiro:** IFRR/ *Campus* Boa Vista.

<sup>1</sup>Professora do IFRR/*Campus* Boa Vista . E-mail: alexandra.marculo@ifrr.edu.br

<sup>2</sup>Aluno Curso Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas /*Campus* Boa Vista

<sup>3</sup>Aluno Curso Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas /*Campus* Boa Vista

<sup>4</sup>Aluno Curso Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas /*Campus* Boa Vista

<sup>5</sup>Aluno Curso Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas /*Campus* Boa Vista

<sup>6</sup>Aluno Curso Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas /*Campus* Boa Vista