

## **CLUBE DE AFINIDADES**

*Elioenai Caneiro da Fonseca<sup>1</sup>, Adriana Silva Mota<sup>2</sup>*

**Resumo:** A socialização é o processo contínuo de assimilação de hábitos e valores que integram o indivíduo ao seu grupo social, permitindo-lhe tornar-se membro ativo de uma comunidade. Esse processo, que se inicia no nascimento e se estende por toda a vida, é mediado pela comunicação e desenvolvido primeiramente no ambiente familiar, passando pela escola, meios de comunicação, e se expandindo para outros grupos sociais. Exemplos incluem preferências em músicas, culinária, moda, jogos e viagens. O Clube de Afinidades, realizado entre 2018 e 2019, foi criado com o objetivo de fortalecer as relações interpessoais entre os servidores do Instituto Federal de Roraima (IFRR). Este projeto promoveu pausas recreativas focadas no crescimento pessoal e na troca de ideias e informações. Com encontros quadrimestrais, o projeto totalizou oito eventos temáticos: leitura e livros, viagens, filmes e séries, jogos eletrônicos, entre outros. Um destaque especial foi o encontro sobre culinária, que incluiu não apenas a troca de receitas, mas também a degustação de pratos preparados pelos mediadores. A informação, sendo um recurso valioso, tem impactos significativos em todos os níveis de uma organização. Com isso em mente, o projeto foi desenvolvido para fortalecer as relações entre os servidores, explorando temas sugeridos por eles próprios. As sugestões eram coletadas por meio de canais de comunicação da Coordenação de Qualidade de Vida (CQV), como e-mail e WhatsApp. Após a seleção dos temas, era realizada uma avaliação da demanda de público, seguida pela escolha de mediadores, também servidores, que definiam a melhor abordagem para cada encontro. Os eventos aconteceram presencialmente na Reitoria e nos campi do Instituto. Os resultados do projeto foram altamente positivos, conforme constatado por meio de questionários aplicados entre os servidores. Além de melhorar o clima organizacional, foi perceptível a mobilização dos participantes, que enviaram sugestões ativamente. Devido à alta demanda recebida, especialmente via e-mail, ficou evidente a aprovação do projeto pelos participantes. A CQVSS está considerando realizar, em dezembro de 2024, uma avaliação mais aprofundada com os servidores para analisar a viabilidade do retorno do programa em 2025.

**Palavras-chave:** Afinidade. Socialização. Relações interpessoais.

<sup>1</sup>Assistente em Administração do IFRR/Reitoria. E-mail: [elioenai.fonseca@ifrr.edu.br](mailto:elioenai.fonseca@ifrr.edu.br)

<sup>2</sup>Assistente em Administração do IFRR/Reitoria. E-mail: [adriana.mota@ifrr.edu.br](mailto:adriana.mota@ifrr.edu.br)